

РОЗВИТОК І ПІДТРИМКА ЕФЕКТИВНОЇ ВЗАЄМОДІЇ З РОБОТОДАВЦЯМИ У КОНТЕКСТІ ПОКРАЩЕННЯ ЯКОСТІ ОПП У 2025-2026 н. р.

Ефективна взаємодія з роботодавцями є запорукою якості освітньо-професійної програми (ОПП), забезпечуючи відповідність навичок випускників потребам ринку. Розвиток такої співпраці базується на оновленні договорів про співпрацю, залученні стейкхолдерів до розробки, рецензування навчальних та освітніх програм, організації дуальної освіти, підвищенні кваліфікації викладачів на реальному виробництві. Постійний зворотний зв'язок дозволяє адаптувати ОПП до сучасних вимог.

Залучення роботодавців до освітнього процесу забезпечує актуалізацію змісту ОПП відповідно до потреб виробництва, підвищення конкурентоспроможності випускників, зменшення розриву між теорією та практикою.

Основні напрямки розвитку та підтримки взаємодії з роботодавцями включають:

1. Залучення до розробки освітніх програм і змісту освітніх компонентів: роботодавці повинні приймати активну участь у формуванні цілей, програмних результатів навчання, виборі певних дисциплін;

2. Партнерство з роботодавцями:

- підписання Меморандумів, Договорів про співпрацю, Договорів про організацію практичної підготовки здобувачів;

- організація зустрічей з практичними фахівцями (гостьові лекції, бінарні заняття, форуми, тренінги, та ін.);

- організація екскурсій на підприємства, установи, організації.

3. Спільні освітньо-наукові заходи: організація науково-практичних конференцій, хакатонів, кейс-чемпіонатів, круглих столів, Днів кар'єри.

4. Залучення стейкхолдерів до роботи в екзаменаційних комісіях, керівництва кваліфікаційними роботами, їх рецензування.

5. Дуальна освіта: поєднання навчання в закладі з навчанням на робочому місці.

6. Проходження практики здобувачами освіти, стажування та працевлаштування здобувачів.

7. Підвищення кваліфікації (стажування) викладацького складу закладу освіти на підприємствах, в установах і організаціях.

8. Моніторинг кар'єрного шляху: аналіз працевлаштування випускників, їх опитування для коригування ОПП.

9. Анкетування та опитування: регулярний збір відгуків роботодавців про якість підготовки випускників.

10. Інші форми співпраці.

Для розвитку та ефективної взаємодії з роботодавцями Кропивницьким аграрним фаховим коледжем у попередньому році виконано наступне:

1. За 2025 рік закладом освіти підписано договорів про співпрацю: всього – 23, з них:

- 7 – з закладами освіти;
- 6 – з громадськими організаціями;

- 10 – з роботодавцями.
- 2. На початку 2026 року відбулась зустріч з заступницею голови Ради роботодавців коледжу <https://kafk.org/spivpratsya-z-robotodavtsyamy-2/>
- 3. Проведено шістнадцять практичних та екскурсійних занять на виробництві для здобувачів освіти спеціальностей Н7 “Агроінженерія”, G3 “Електрична інженерія”, D1 “Облік і оподаткування”, D5 “Маркетинг”, 081 «Право» на підприємствах та установах м. Кропивницького та області:

Кафедра машинобудування, мехатроніки та робототехніки ЦНТУ	https://kafk.org/znajomstvo-z-3d-modelyuvannyam/ https://kafk.org/vykorystannya-adytyvnyh-tehnologij-3d-druk/
компанія “AgroKar”	https://kafk.org/ekskursiya-pid-chas-navchalnoyi-praktyky/
підприємство “АРТ-САЛОНБУД”	https://kafk.org/zustrich-z-robotodavtsyamy-5/
АТ «Ельворті»	https://kafk.org/ekskursijne-zanyattya-2/
ТОВ «АРК-ГРУП»	https://kafk.org/ekskursiya-na-vyrobnytstvo-4/
відділення ПриватБанку	https://kafk.org/bank-dlya-tyh-htolyubyt-ukrayinu/
учбово-тренувальний центр ПрАТ «Кіровоградобленерго»	https://kafk.org/ekskursiya-do-uchbovo-trenuvalnogo-tsentru-2/
Агроплатформа – 2025 на базі Інституту сільського господарства Степу НААН	https://kafk.org/agroplatforma-2025-nathnennya-ta-innovatsiyi/
ДЕНЬ ПОЛЯ на базі Інституту сільського господарства Степу НААН	https://kafk.org/spivpratsya-z-robotodavtsyamy/
Кропивницький апеляційний суд	https://kafk.org/oznajomcha-ekskursiya-do-sudu/
«АС Агромеханіка»	https://kafk.org/ekskursiya-na-vyrobnytstvo-5/
компанія «АГРОАЛЬЯНС»	https://kafk.org/vyrobnycha-ekskursiya/
Центр обслуговування платників Кропивницької ДПІ Головного управління ДПС у Кіровоградській області	https://kafk.org/krok-u-profesiyu/
помологічний сад кафедри Загального землеробства ЦНТУ	https://kafk.org/praktychne-zanyattya-z-shheplennya-u-sadu-tsntu/
ТОВ «SolarMax»	https://kafk.org/zanyattya-na-vyrobnytstvi-3/

4. Проведено шість гостьових лекцій – зустрічей з представниками та провідними фахівцями компаній-роботодавців та освітніх закладів-партнерів:

ТОВ «ЮТОС-АГРОСЕРВІС», ФГ «КАЗАРНЯ», філія ТОВ «АГРО-СОЮЗ-КІРОВОГРАД»	https://kafk.org/zustrich-z-robotodavtsyamy-6/
Консалтингова агенція «Нові можливості»	https://kafk.org/tyzhden-tsyklovoyi-komisiyi-oblikovo-ekonomichnyh-dystsyplin-3/
Кропивницька державна податкова інспекція	https://kafk.org/tyzhden-tsyklovoyi-komisiyi-oblikovo-ekonomichnyh-dystsyplin-3/
Донецький державний університет внутрішніх справ	https://kafk.org/gosti-kafk/
Підписання договорів про співпрацю з Інститутом сільського господарства Степу НААН	https://kafk.org/spivpratsya-zistejkholderamy/
Компанія KERNEL	https://kafk.org/osvita-tehnologiyi-majbutnye-zdobuvachi-osvity-na-lektsiyi-kernel-promyslova-avtomatyzatsiya-v-agroteh/

5. Здобувачі освіти КАФК активно приймали участь у молодіжних проєктах, квізах, форумах, організованих Управлінням молоді та спорту Кропивницької міської ради, центром «КОМА», асоціацією “Громадські ініціативи”, Krop:hubом – 8 разів.

Літературний вечір, присвячений вшануванню подвигу учасників Революції Гідності та пам’яті Героїв Небесної Сотні	https://kafk.org/literaturnyj-vechir/
Гендерно орієнтоване врядування	https://kafk.org/genderno-oriyentovane-vryaduvannya/
Проект «UPSHIFT»	https://kafk.org/proyekt-upshift/
Покоління 1325: безпека через участь дівчат	https://kafk.org/pokolinnya-1325-bezpeka-cherez-uchast-divchat/
Мова – ідентифікатор нації	https://kafk.org/mova-identyfikator-natsiyi/
Upshift start. Моя громада	https://kafk.org/upshift-start-moya-gromada/
Студенти Кропивницького аграрного фахового коледжу відвідали “Студентський квіз 2025”!	https://kafk.org/studenty-kropyvnytskogo-agrarnogo-fahovogo-koledzhu-vidvidaly-studentskyj-kviz-2025/
Квіз «Все про все»	https://kafk.org/kviz-vse-pro-vse/

6. Безпосередньо на базі коледжу проведено 5 Днів відкритих дверей, також представники КАФК приймали участь у 5 просвітницьких заходах під патронатом Департаменту освіти Кіровоградської ОВА:

День відкритих дверей у КАФК	https://kafk.org/den-vidkrytyh-dverej-u-kafk-2/
Молодь Онуфріївської громади знайомиться з Кропивницьким аграрним коледжем	https://kafk.org/molod-onufriyivskoyi-gromady-znajomytsya-z-kropyvnytskym-agrarnym-koledzhem/
Завершення тижня безбар'єрності у КАФК	https://kafk.org/zavershennya-tyzhnya-bezbar-yernosti-u-kafk/
ВІДКРИВАЄМО ДВЕРІ ДО МАЙБУТНЬОГО РАЗОМ!	https://kafk.org/vidkryvayemo-dveri-do-majbutnogo-razom/
КАФК на “Ярмарку здоров'я”	https://kafk.org/kafk-na-yarmarku-zdorov-ya/
“Ти як?” Дотики підтримки	https://kafk.org/ty-yak-dotyky-pidtrymky/
Профі-fest Осінь – 2025	https://kafk.org/profi-fest-osin-2025/
КАФК на ПРОФІ-ФЕСТ осінь 2025	https://kafk.org/kafk-na-profi-fest-osin-2025/
Ярмарок вакансій для ветеранів та їхніх родин	https://kafk.org/yarmarok-vakansij-dlya-veteraniv-ta-yihnih-rodyn/
Коляда світла та надії	https://kafk.org/kolyada-svitla-ta-nadiyi/

7. Під час проведення тижнів циклових комісій були організовані Дні Кар'єри, на яких до коледжу запрошували різноманітних фахових спеціалістів, успішних випускників.

Тиждень циклової комісії обліково-економічних дисциплін	https://kafk.org/tyzhden-tsyklovoyi-komisiyi-oblikovo-ekonomichnyh-dystsyplin-3/
Підсумки тижня циклової комісії професійно-орієнтованих дисциплін	https://kafk.org/pidsumky-tyzhnya-tsyklovoyi-komisiyi-profesijnooriyentovanyh-dystsyplin/
Декада циклової комісії загальноосвітніх дисциплін	https://kafk.org/dekada-tsyklovoyi-komisiyi-zagalnoosvitnih-dystsyplin/
Тиждень циклової комісії мови та літератури	https://kafk.org/tyzhden-tsyklovoyi-komisiyi-movy-ta-literatury/
Тиждень циклової комісії обліково-економічних дисциплін	https://kafk.org/tyzhden-tsyklovoyi-komisiyi-oblikovo-ekonomichnyh-dystsyplin-4/

8. Опрацьовується питання впровадження дуальної освіти:

- прийнято участь у освітньому форумі «Агро єднає»,
- круглому столі «Практична підготовка, дуальна освіта та кваліфікаційні центри: нові можливості для аграрних коледжів»,
- науково-практичній конференції «Дуальна освіта в контексті євроінтеграції: економічні, правові й соціальні аспекти».

9. Участь у науково-практичних конференціях:

Студентка Анастасія Феоктістова групи К231 та студент Іван Шуляк групи М223 прийняли участь у конкурсі студентських презентацій PRACTICEFEST-2025 «Практична підготовка – шлях до формування конкурентоспроможних фахівців України» Усеукраїнської науково-практичної конференції «Практична підготовка як сталий розвиток компетентностей та професійних якостей здобувачів фахової передвищої освіти в галузі майбутньої спеціальності» 27.11.2025 року	https://kafk.org/kafk-na-vseukrayinskij-naukovo-praktychnij-konferentsiyi-praktisefest-2024/
Викладачі Тетяна Пеліпака та Олександр Малашкевич отримали сертифікати МОН України ДНУ Інституту модернізації змісту освіти МО заступників директорів з навчально-виробничої роботи та завідувачів практики ЗФПО Харківської області Харківський радіотехнічний фаховий коледж як керівник студентської презентації Конкурсу PRACTICEFEST-2025 «Практична підготовка – шлях до формування конкурентоспроможних фахівців України» Усеукраїнської науково-практичної конференції «Практична підготовка як сталий розвиток компетентностей та професійних якостей здобувачів фахової передвищої освіти в галузі майбутньої спеціальності» 27 листопада 2025 року	https://kafk.org/kafk-na-vseukrayinskij-naukovo-praktychnij-konferentsiyi-praktisefest-2024/
Студентки групи Б 231: Анастасія Баркарь, Дар'я Гордова, Юлія Коперницька, Діана Односум, Оксана Мігрін, Каріна Лисенко під керівництвом викладача Тетяни Удовенко взяли участь у Всеукраїнському турнірі з фінансової грамотності «FinCup-2025», організованому Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна та Громадською організацією «Діловий клуб «Партнер»	https://kafk.org/gramotnosti-fincup-2025/
Студенти груп Е221, Е231 прийняли участь у Всеукраїнському відеоконкурсі «Ми енергоефективні: профтех у дії», організованому Громадською спілкою «Бізнес за партнерство» у співпраці з Міністерством освіти і науки України.	https://kafk.org/berezhny-energiyu-zberezhy-ukrayinu-2/

10. На початку 2026 року викладачі спеціальностей Агроінженерія, Електрична інженерія пройшли стажування за індивідуальною програмою на виробничих підприємствах м. Кропивницького – 15 чол.

Стажкування викладачів спеціальних дисциплін на агропідприємствах	https://kafk.org/stazhuvannya-vykladachiv-spetsialnyh-dystsyplin-na-agropidpryyemstvo/
Живий обмін досвідом, практика та реальні кейси	https://www.instagram.com/reel/DT2oy3-CNa1/?igsh=MXZjZml4ZHd1Z2w4aw==

Ефективна взаємодія зі стейкхолдерами та роботодавцями призводить до створення сучасних практико-орієнтованих програм, підвищення рейтингу закладу фахової передвищої освіти та забезпечення роботодавців кваліфікованими кадрами. Партнерство з роботодавцями — це не разовий захід, а систематична робота. Вона гарантує, що освітня програма залишається сучасною, а випускники — затребуваними.

Основним напрямком взаємодії з роботодавцями є подальше налагодження більш тісних стосунків в площині підписання договорів про співпрацю для забезпечення проходження виробничих практик, стажування та подальшого працевлаштування здобувачів освіти.